



จังหวัดยะลา

ไต่สูงสุดลงงาม เมืองงามชาวแดน

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดยะลา

สรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จากผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยพิจารณาถึง ความสามารถในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ปีที่ผ่านมา นำมาวิเคราะห์เชื่อมโยงแผนงาน / กิจกรรม/โครงการของ หน่วยงานที่จะ ดำเนินการกับยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์จังหวัดว่ามีความสอดคล้องและเหมาะสม ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) หรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดจัดทำแผนงาน/โครงการและกิจกรรม ที่จะจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ ต่อไป จังหวัดยะลาได้แจ้งให้ส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ จัดส่งให้จังหวัดเพื่อพิจารณา นำเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา พร้อมทั้งเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของจังหวัดยะลา ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ใน เว็บไซต์ (www.yala.go.th) พร้อมทั้งแจ้งให้แต่ละหน่วยงานดำเนินกิจกรรม และโครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวต่อไป

จังหวัดยะลาขับเคลื่อนภารกิจและดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑. สรุปแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์ที่	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑๗	๖๐๖,๒๕๐
	๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต	๓	๐
	๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑	๖๙,๖๐๐
รวม		๒๑	๖๗๕,๘๕๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๔	๑๒๕,๐๐๐
	๓. พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑	๐
	๕. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย	๓	๐
รวม		๘	๑๒๕,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๒	๐
รวม		๒	๐
ภาพรวม		๓๑	๘๐๐,๘๕๐

๒. แผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	คน	๘๘	ไม่ใช้งบ	- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับ การส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน			✓		สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดยะลา
๒	กิจกรรม ให้ความรู้ในหัวข้อ วินัยและการป้องกันการทุจริต	คน	๒๐	ไม่ใช้งบ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ ได้รับความรู้เรื่องวินัย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัด ยะลา
๓	ประกาศนโยบายเจตจำนง การบริหารงานด้วยความสุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบ	- ส่วนราชการได้ทราบถึงเจตจำนงที่ มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กร ในการรวมพลังต่อต้านการทุจริต	✓	✓			สำนักงานจังหวัด ยะลา
๔	แจ้งเวียนข้อสั่งการและ นโยบาย กำชับเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมายและโปร่งใส ของส่วนราชการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบ	- ส่วนราชการได้ยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัด ยะลา
๕	จัดงานต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “ zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”	คน	๒๐๖	๔๙,๒๐๐ งบกระทรวง	- ทุกภาคส่วนร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านคอร์รัปชัน	✓				สำนักงานจังหวัด ยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่าย				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖	โครงการ เยาวชนหุดา สับปะรด	คน	๑๐๐	๓๐,๐๐๐	- ร้อยละ ๘๐ ของเด็กและเยาวชนเกิด กระบวนการการเรียนรู้ มีความเข้มแข็ง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			✓		สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์
๗	แผนปฏิบัติเพื่อการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพตติมิชอบ และการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้าง สำนักงานที่ดินจังหวัดยะลา		ร้อยละ	๔๐,๐๐๐	- ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่รับบริการ มีความเชื่อมั่น ศรัทธา - ร้อยละของระบบงานบริการมีความ มาตรฐานฯ - ร้อยละของข้าราชการ ลูกจ้างของ สำนักงานที่ดินมีคุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานที่ดิน จังหวัดยะลา
๘	โครงการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนา สังคมและความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดยะลา	คน	๖๐	ไม่ใช้งบ	- ร้อยละของบุคลากรสำนักงานพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์เกิด กระบวนการคิดและรับรู้มาตรฐานทาง จริยธรรม ค่านิยม เชิงสร้างสรรค์ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		✓			สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดยะลา
๙	โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการสำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดยะลา ภายใต้ กิจกรรม “แบ่งปันน้ำใจ สู่ สังคม”	คน	๑๖๐	๑๖,๐๐๐	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเกิดการ พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและ เมตตาธรรม - บุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัด/อำเภอ ยึดมั่นด้านคุณธรรม จริยธรรมเมตตาธรรมและมีจรรยาบรรณ ของการเป็นข้าราชการที่ดี			✓		สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๐	โครงการ ประชาสัมพันธ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๕๐ คน	๗๖,๒๐๐	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมได้รับรู้และเข้าใจเนื้อหายุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ				✓	ประชาสัมพันธ์จังหวัดยะลา
๑๑	การจัดทำคู่มือแจกจ่ายประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้กับทุกส่วนราชการ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ	เล่ม	๕๐๐	๙๐,๐๐๐	- ทุกภาคส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดยะลา
๑๒	โครงการสร้างเครือข่ายประชารัฐต่อต้านการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ จังหวัดยะลา	คน	๒๐๐	๑๕๘,๐๐๐	- ผู้เข้าร่วมและเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕			✓		สำนักงานจังหวัดยะลา
๑๓	จัดทำคู่มือการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่ส่วนราชการและแนวทางปฏิบัติราชการ	เล่ม	๒๐๐	๑๗,๐๐๐	- จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้จ่าย งบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๔	การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำจังหวัด	ครั้ง	๒	๓๐,๐๐๐	- จำนวนครั้งในการดำเนินงานของ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง			✓	✓	สำนักงาน จังหวัดยะลา
๑๕	กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบ	- ระดับความสำเร็จของการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๔ กลุ่ม		✓			สำนักงาน จังหวัดยะลา
๑๖	การคัดเลือกบุคคลที่มีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของ จังหวัดชายแดนภาคใต้	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบ	- ความสำเร็จของการคัดเลือกบุคคลที่มีผล การปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัด ชายแดนภาคใต้				✓	สำนักงาน จังหวัดยะลา
๑๗	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยะลา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	คน	๒๐๐	๑๘๙,๘๕๐	- จำนวนของผู้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม ฯ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพิ่มมากขึ้น และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป		✓			สำนักงาน จังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและ ใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	โครงการเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงของเจ้าหน้าที่ สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดยะลา	คน	๖๐	ไม่ใช้งบ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรของสำนักงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดยะลาเกิดกระบวนการคิดและ สามารถนำหลักการเกี่ยวกับการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ เป็นแนวทางในการทำงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐			✓		สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์ของ จังหวัดยะลา
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ ในวันธรรมสวนะจังหวัดยะลา	คน	๑๖๗	ไม่ใช้งบ	- ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างได้รับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดยะลา
๓	กิจกรรม การเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	คน	๒๐	ไม่ใช้งบ	- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์ของ จังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและ ใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการ เยาวชนไทยหัวใจใส สะอาด	คน	๑๐๐	๖๙,๖๐๐	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ สามารถเป็นกลไกในการตรวจสอบและการ แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต			✓		สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและ ใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	แจ้งเวียนกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนหรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดให้ข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการในจังหวัดยะลาถือปฏิบัติ	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบ	- ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐ	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน จังหวัดยะลา
๒.	แจ้งเวียนนโยบายประกาศจังหวัดยะลาเรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	จำนวน	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบ	- ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐ - ข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน จังหวัดยะลา
๓.	โครงการผลิตและเผยแพร่สื่อในการตระหนักถึงปัญหาทุจริต	ส่วนราชการ ทุกภาคส่วน ภาคเอกชน องค์กรอิสระ และเครือข่าย	๑๕๐๐ คน	๑๒๕,๐๐๐	- ส่วนราชการทุกภาคส่วน ภาคเอกชน องค์กรอิสระ และ เครือข่ายมีความตระหนักใน ผลเสียร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการ ทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการใช้ สื่อรูปแบบต่างๆ อย่างสอดคล้อง เหมาะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			✓		สำนักงาน จังหวัดยะลา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและ ใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					- ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนการ ทุจริตลดลง					
๔	แจ้งเวียนมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระบบ ราชการ	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบ	- ส่วนราชการในสังกัด มท.และ นายอำเภอยึดถือปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบใน ระบบราชการดังกล่าวอย่าง เคร่งครัดต่อไป		✓			สำนักงาน จังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและ ใช้จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการ จัดทำแผนการ ควบคุมภายในสำนักงาน พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดยะลา	-	-	ไม่ใช้งบ	-การจัดทำระบบควบคุมภายใน หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้ จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการ พัฒนาระบบงานให้มี ประสิทธิภาพและเสริมสร้าง ความโปร่งใสของหน่วยงาน	คน	๘๕	ไม่ใช้งบ	- ร้อยละ ๑๐๐ของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานและได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสามารถประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนภายใต้มาตรการจูงใจในการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P			✓		สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดยะลา
๒	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระดับ	๕ ระดับ	ไม่ใช้งบ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	✓	✓	✓		สำนักงานจังหวัดยะลา
๓.	การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)			ไม่ใช้งบ	- องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด เพื่อคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดที่มีคุณธรรมตามแผนแม่บทฯ		✓			สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก ”

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ ผลลัพธ์	แผนการกำกับ ติดตาม ผลดำเนินงานและใช้ จ่ายงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน	จำนวน ช่อง ทางการ ร้องเรียน	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบ	- จำนวนช่องทางการ ร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดยะลา
๒	การจัดทำช่องทาง การร้องเรียนของหน่วยงาน	จำนวน ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบ	- การเพิ่มช่องการ ร้องเรียนของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดยะลา

๓. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

- (๑) บุคลากรของหน่วยงานบางหน่วยงานยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิม ๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- (๒) การจัดหาวิทยากรที่ดีความรู้และความสามารถในการมาสนับสนุนอบรมเป็น เรื่องที่ยากขาดงบประมาณในการสนับสนุน
- (๓) การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง
- (๔) ขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้
- (๕) ขาดวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- (๖) มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานบ่อยทำให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง
- (๗) เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเอง โดยเห็นว่า การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการ เท่านั้น

๔. ข้อเสนอแนะ

- (๑) สำหรับการปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของจังหวัดในการจัดทำแผนฯ สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรมดังการดำเนินการด้านป้องกัน
- (๒) สำหรับการสนับสนุนของหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นเรื่องสำคัญเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บางครั้งต้องปฏิบัติงานนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาล ทำให้ไม่มีเวลาในการมาวิเคราะห์ข้อมูลอย่างจริงจังและแผนงานที่ดำเนินการอาจไม่สมบูรณ์ สมควรที่จะได้มีการกำหนดกรอบและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน
- (๓) งบประมาณของส่วนราชการและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์เท่าที่ควร ควรที่จะได้จัดสรรบุคลากรของหน่วยงานให้ครบตามจำนวนไม่ควรให้มีการดึงตัวบุคลากรของส่วนราชการไปช่วยราชการในกระทรวงหรือกรมอื่นๆ
