



จังหวัดยะลา

ไต่สวนลงนาม เมืองงาฆาฆาฆา

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จังหวัดยะลา

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

☒ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ☒ รอบ ๖ เดือน ☐ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด	คน	๘๘	ไม่ใช้งบ	- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	บุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๘ คน	ไม่ใช้งบ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา
๒	กิจกรรม ให้ความรู้ในหัวข้อยวินัย และการป้องกันการทุจริต	คน	๒๐	ไม่ใช้งบ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้เรื่องวินัย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรที่ได้รับความรู้เรื่องวินัย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยะลา
๓	ประกาศนโยบายเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบ	- ส่วนราชการได้ทราบถึงเจตจำนงที่มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรวมทั้งให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรในการรวมพลังต่อต้านการทุจริต	ส่วนราชการได้ทราบถึงเจตจำนงที่มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรวมทั้งให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีแก่องค์กรในการรวมพลังต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบ	สำนักงานจังหวัดยะลา
๔	แจ้งเวียนข้อสั่งการและนโยบาย กำชับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและโปร่งใสของส่วนราชการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบ	- ส่วนราชการได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	ส่วนราชการได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	ไม่ใช้งบ	สำนักงานจังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๕	โครงการ เยาวชนทูตาสัประด	คน	๑๐๐	๓๐,๐๐๐	- ร้อยละ๘๐ ของเด็กและเยาวชนเกิดกระบวนการการเรียนรู้ มีความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เด็กและเยาวชนเกิดกระบวนการการเรียนรู้ มีความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๖	แผนปฏิบัติเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างสำนักงานที่ดินจังหวัดยะลา		ร้อยละ	๔๐,๐๐๐	- ร้อยละ๘๐ของประชาชนที่รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธา - ร้อยละของระบบงานบริการมีความมาตรฐานฯ - ร้อยละของข้าราชการ ลูกจ้างของสำนักงานที่ดินมีคุณธรรม จริยธรรม	- ประชาชนที่รับบริการมีความเชื่อมั่น ศรัทธา - ระบบงานบริการมีความมาตรฐานฯ - ข้าราชการ ลูกจ้างของสำนักงานที่ดินมีคุณธรรม จริยธรรม	๓๐,๐๐๐	สำนักงานที่ดินจังหวัดยะลา
๗	โครงการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา	คน	๖๐	ไม่ใช้งบ	- ร้อยละของบุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เกิดกระบวนการคิดและรับรู้มาตรฐานทางจริยธรรม ค่านิยม เชิงสร้างสรรค์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เกิดกระบวนการคิดและรับรู้มาตรฐานทางจริยธรรม ค่านิยม เชิงสร้างสรรค์ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่า ร้อยละ๘๕	ไม่ใช้งบ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา
๘	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา ภายใต้กิจกรรม “แบ่งปันน้ำใจ สู่สังคม”	คน	๑๖๐	๑๖,๐๐๐	- ร้อยละ ๘๐ของบุคลากรเกิดการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและเมตตาธรรม - บุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ยึดมั่นด้านคุณธรรมจริยธรรมเมตตาธรรมและมีจรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากรเกิดการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและเมตตาธรรม - บุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ยึดมั่นด้านคุณธรรมจริยธรรมเมตตาธรรมและมีจรรยาบรรณของการเป็นข้าราชการที่ดี	๑๖,๐๐๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อด้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๙	โครงการ ประชาสัมพันธ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๕๐ คน	๗๖,๒๐๐	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมได้รับรู้และเข้าใจเนื้อหายุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ผู้เข้าร่วมได้รับรู้และเข้าใจเนื้อหายุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ		ประชาสัมพันธ์จังหวัดยะลา
๑๐	การจัดทำคู่มือแจกจ่ายประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้กับทุกส่วนราชการ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ	เล่ม	๕๐๐	๙๐,๐๐๐	- ทุกภาคส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ	ทุกภาคส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ	๙๐,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดยะลา
๑๑	- สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับได้มีโอกาสแลกเปลี่ยน เรียนรู้และตระหนักถึงความเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อแสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม	คน	๗๐	ไม่ใช้งบ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาดำเนินการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และตระหนักถึงความเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อแสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาดำเนินการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และตระหนักถึงความเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ซื่อสัตย์สุจริต มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เพื่อแสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบ	สำนักงานที่ดินจังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑๒	จัดทำคู่มือการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่ส่วนราชการและแนวทางปฏิบัติราชการ	เล่ม	๒๐๐	ไม่ใช้งบ	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่ส่วนราชการและแนวทางปฏิบัติราชการ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่ส่วนราชการและแนวทางปฏิบัติราชการ	๑๗,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดยะลา
๑๓	การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด	ครั้ง	๒	๓๐,๐๐๐	- จำนวนครั้งในการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓๐,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดยะลา
๑๔	กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบ	- ระดับความสำเร็จของการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๔ กลุ่ม	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบ	สำนักงานจังหวัดยะลา
๑๕	การคัดเลือกบุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบ	- ความสำเร็จของการคัดเลือกบุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบ	สำนักงานจังหวัดยะลา
๑๖	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	คน	๒๐๐	๑๔๕,๐๐๐	- จำนวนของผู้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	- ผู้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๑๔๓,๑๐๐	สำนักงานจังหวัดยะลา
๑๗	ประชุมสำนักงาน	คน	๒๑	ไม่ใช้งบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดถือปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดถือปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยะลา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑๘	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	คน	๓๗	ไม่ใช้งบ	เกษตรกรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีโอกาสในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	เกษตรกรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีโอกาสในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยะลา
๑๙	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๑๕๐	๑๙๗,๐๐๐	บุคลากรส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ และเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	บุคลากรส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ และเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑๙๗,๐๐๐	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยะลา
๒๐	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา ด้านจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปี ๒๕๖๒	คน	๓๖	๑๔๐,๘๐๐.-	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ผ่านการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ผ่านการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐	๑๔๐,๘๐๐.-	สำนักงานประกันสังคมยะลา
๒๑	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	๑ ครั้ง/ ๙๐ คน	-	๓๒,๔๐๐	- จำนวนผู้ได้รับการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	๑ ครั้ง	๓๒,๔๐๐	สสจ.ยล. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๒	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	๑ ครั้ง/ ๑๒๐ คน	-	๒๗,๐๐๐	- จำนวนผู้ได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	ผู้ได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา	๒๗,๐๐๐	สสจ.ยล. กลุ่มงานนิติการ
๒๓	โครงการพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐเพื่อป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	๕ ครั้ง/ ๖๐ คน	-	๓๐,๐๐๐	- ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ผ่านการประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการในระดับ ๙๐ %	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ผ่านการประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการในระดับ ๙๐ %	๓๐,๐๐๐	สสจ.ยล. กลุ่มงานนิติการ

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๔	โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	คน	๒๖๐	๖๔๒,๐๐๐.-	- จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านขั้นตอนการประชาคมในหมู่บ้าน (ประชารัฐ) และได้คัดเลือก คือ ๑)กลุ่มผู้ที่มีรายได้น้อยเข้าร่วมกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนเข้าซ้อนกับโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยฯเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือเป็นโครงการเน้นการมีส่วนร่วมกับพื้นที่ชุมชน มีคณะกรรมการพิจารณาโครงการฯมีการติดตามผล โครงการไม่เข้าซ้อนกับกิจกรรมอื่น ๆ ตรวจสอบได้จากบัตรผู้ลงทะเบียน ผู้มีรายได้น้อยฯ และการเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบกระทรวงแรงงานและคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านขั้นตอนการประชาคมในหมู่บ้าน (ประชารัฐ) และได้คัดเลือก คือ ๑)กลุ่มผู้ที่มีรายได้น้อยเข้าร่วมกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนเข้าซ้อนกับโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยฯเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือเป็นโครงการเน้นการมีส่วนร่วมกับพื้นที่ชุมชน มีคณะกรรมการพิจารณาโครงการฯมีการติดตามผล โครงการไม่เข้าซ้อนกับกิจกรรมอื่น ๆ ตรวจสอบได้จากบัตรผู้ลงทะเบียน ผู้มีรายได้น้อยฯ และการเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบกระทรวงแรงงานและคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒	๖๔๒,๐๐๐.-	สำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา
๕	- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๗๐	ไม่ใช้งบ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบ	สำนักงานที่ดินจังหวัดยะลา
๖	- ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้กล้าที่จะประพฤติปฏิบัติชอบและมีจิตบริการโดยเห็นแก่ประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน - ส่งเสริมให้นำหลักธรรมตามหลักศาสนาและค่านิยมที่ดีเป็นเครื่องมือในการปลูกจิตสำนึกเพื่อให้มีความรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริต	คน	๗๐	ไม่ใช้งบ	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมปรับพื้นฐานความคิด -จำนวนครั้งที่หน่วยงานจัดกิจกรรมทางศาสนา สาธารณะ และค่านิยมที่ดี	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมปรับพื้นฐานความคิด	ไม่ใช้งบ	สำนักงานที่ดินจังหวัดยะลา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๗	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	คน	๔๖	ไม่ใช้งบ	จำนวนของผู้เข้าร่วมมีส่วนร่วมในกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	ผู้เข้าร่วมมีส่วนร่วมใน กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบ	สำนักงานขนส่งจังหวัด ยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑	โครงการ เยาวชนไทยหัวใจใส สะอาด	คน	๑๐๐	๖๙,๖๐๐	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ สามารถเป็นกลไกในการตรวจสอบและการ แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและ ปราบปรามทุจริต	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ สามารถเป็นกลไกในการ ตรวจสอบและการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกัน และปราบปรามทุจริต	๖๙,๖๐๐	สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดยะลา
๒	การเผยแพร่กิจกรรมในองค์กร เพื่อความโปร่งใส	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบ	- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสำนักงานให้แก่ ทุกภาคส่วน หน่วยงานสื่อมวลชนพื้นที่และ เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลของ องค์กร	ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ สำนักงานให้แก่ทุกภาคส่วน หน่วยงานสื่อมวลชนพื้นที่ และเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้องได้รับ ทราบข้อมูลขององค์กร	ไม่ใช้งบ	สำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยจังหวัด ยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.	แจ้งเวียนกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนหรือรับของขวัญทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดให้ข้าราชการและบุคลากรของส่วนราชการในจังหวัดยะลาถือปฏิบัติ	จำนวนครั้ง	๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบ	- ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐ	ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐ	ไม่ใช้งบ	สำนักงานจังหวัดยะลา
๒.	แจ้งเวียนนโยบายประกาศจังหวัดยะลาเรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	จำนวน	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบ	- ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐ - ข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตในภาครัฐ - ข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบ	สำนักงานจังหวัดยะลา
๓	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน	คน	๒๑	ไม่ใช้งบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากทุกภาคส่วน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากทุกภาคส่วน	ไม่ใช้งบ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยะลา
๔	แจ้งเวียนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบ	- ส่วนราชการในสังกัด มท.และนายอำเภอยึดถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการดังกล่าวอย่างเคร่งครัดต่อไป	- ส่วนราชการในสังกัด มท.และนายอำเภอยึดถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการดังกล่าวอย่างเคร่งครัดต่อไป	ไม่ใช้งบ	สำนักงานจังหวัดยะลา
๕	- กระตุ้นให้บุคลากรตระหนักรู้ในการถูกตรวจสอบจากภาคประชาชน	คน	๗๐	ไม่ใช้งบ	จำนวนช่องทางที่ประชาชนสามารถสอบถาม ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ และมีส่วนร่วมในการให้บริการของสำนักงานที่ดินตลอดจนตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทาง ดังนี้	จำนวนช่องทางที่ประชาชนสามารถสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ และมีส่วนร่วมในการให้บริการของสำนักงานที่ดินตลอดจนตรวจสอบการประพฤติมิ	ไม่ใช้งบ	สำนักงานที่ดินจังหวัดยะลา

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
					- พบ จพด. โดยตรง - หมายเลขโทรศัพท์ จพด. - ตู้แสดงความคิดเห็น - Line จพด. - E-mail จพด. - เว็บไซต์ สำนักงานที่ดิน - จัดหน่วยบริการให้คำแนะนำโดย ออกร่วมกับโครงการจังหวัดเคลื่อนที่	ชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทาง ดังนี้ - พบ จพด. โดยตรง - หมายเลขโทรศัพท์ จพด. - ตู้แสดงความคิดเห็น - Line จพด. - E-mail จพด. - เว็บไซต์ สำนักงานที่ดิน - จัดหน่วยบริการให้คำแนะนำโดยออกร่วมกับโครงการจังหวัดเคลื่อนที่		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑	โครงการ จัดทำแผนการควบคุมภายในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา	-	-	ไม่ใช้งบ	- การจัดทำระบบควบคุมภายในหน่วยงาน	- การจัดทำระบบควบคุมภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา
๒	จัดให้มีตู้และเว็บไซต์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและปรับปรุงพัฒนา	๒ ช่องทาง	-	ไม่ใช้งบ	- มีตู้และเว็บไซต์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและปรับปรุงพัฒนามีการตรวจสอบภายใน	- มีตู้และเว็บไซต์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและปรับปรุงพัฒนามีการตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้งบ	สสจ.ยล. กลุ่มงานนิติกร
๓	ตรวจสอบภายใน และจัดให้มีรายการผลการสอบทานการประเมินการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง.	๑ ครั้ง/ ๑๒๐ คน		๔๐,๖๔๐	- รายงานผลการสอบทานการประเมินการควบคุมภายในประจำปี	- รายงานผลการสอบทานการประเมินการควบคุมภายในประจำปี	๔๐,๖๔๐	สสจ.ยล. งานควบคุมภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑	โครงการ พัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพและเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน	คน	๘๕	ไม่ใช้งบ	- ร้อยละ ๑๐๐ของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานและได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสามารถประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนภายใต้มาตรการจูงใจในการขับเคลื่อน คำนियมงคลกร ABC DEF และ S&P	บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานและได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สามารถประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนภายใต้มาตรการจูงใจในการขับเคลื่อน คำนियมงคลกร ABC DEF และ S&P	ไม่ใช้งบ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา
๒	การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)			ไม่ใช้งบ	- องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด เพื่อคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดที่มีคุณธรรมตามแผนแม่บทฯ	องค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัด เพื่อคัดเลือกองค์กร ชุมชน อำเภอและจังหวัดที่มีคุณธรรมตามแผนแม่บทฯ	ไม่ใช้งบ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก ”
 กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผลการเบิกจ่าย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน	จำนวนช่อง ทางการ ร้องเรียน	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบ	- จำนวนช่องทางการร้องเรียน	๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบ	สำนักงานจังหวัดยะลา
๒	การจัดทำช่องทาง การร้องเรียนของหน่วยงาน	จำนวน ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบ	- การเพิ่มช่องการร้องเรียนของ หน่วยงาน	๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบ	สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดยะลา